

就活ハラスメント防止に関する基本方針（J&J ギフト）

■はじめに

当社は、すべての求職者の人権と個人の尊厳を深く尊重し、心身の安全を脅かされることなく安心して就職活動を行える環境を確保するため、いかなる形態の就活ハラスメントも一切許容しません。

■就活ハラスメントの定義

「採用選考の応募者、社員面談等を行う求職者に対し、従業員が職務上の地位や優越性を背景として行う、性的な言動、威圧的な言動、精神的・身体的な苦痛を与える言動、または就職活動等の環境を害する行為」を就活ハラスメントと定義します。

（該当する行為の例）

- ・採用の見返りに食事や交際、性的関係を迫る行為
- ・性的な事実関係（交際相手の有無等）を質問すること
- ・人格を否定するような暴言、威圧的な態度
- ・「他社の選考を辞退すれば内定を出す」といった強要
- ・出身地、宗教、思想・信条、性的指向・ジェンダーアイデンティティ等に関する差別的言動

■採用活動における対応と当社内での教育

- ・求職者と面会する場合は、原則として会社施設内、学校構内、個室ではない喫茶店等、または公式なオンラインミーティングツールを使用します。
- ・連絡は原則として「社有メールアドレス」または「会社や求人委託先が管理するアプリケーション」を使用します。
- ・採用担当者に対しては、就活ハラスメント防止に関する教育・研修を定期的に実施します。

■相談窓口

- ・求職者および社員からの相談・苦情に対応するため、相談窓口を設置しています。

メールアドレス：jjgift-hotline@jjgift.co.jp

- ・相談があった場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、被害者のプライバシー保護と二次被害の防止を徹底した上で適切に対処します。
- ・相談や事実確認に協力したことを理由として、選考上の不利益やその他の不利益な取扱いを行うことは一切ありません。